ESAT Edmond ALBIUS – St-Paul

L'Etablissement et Services d'Aide par le Travail Edmond ALBIUS doit son nom à Edmond ALBIUS, inventeur du procédé de la fécondation artificielle de la vanille.
L'établissement est situé sur une parcelle de 7 hectares où il est intégré dans un complexe comprenant : un Institut Médico-Educatif, un F.A.O. (sur deux sites Saint-Leu et Saint-Paul), un S.A.V.S. et un E.S.A.T. sur la commune de SAINT-Leu.
D'une capacité autorisée et financée de 80 places, le service accueille, au 31 décembre 2014, 80 adultes hommes et femmes en semi internat orientés par la MDPH et leur propose diverses activités professionnelles.
L'année 2014 est une année anniversaire puisque l'alefpa a repris les activités de cet ESAT le 1er janvier 2014.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

A. Inscription de la structure dans son territoire

A.1. Positionnement de l'établissement dans son environnement

A.1.1. Descriptif du contexte politique, économique et social de l'environnement

L'ESAT Edmond ALBIUS est installé sur la commune de St-Paul, sous-préfecture du département, commune intégrée au Territoire de la Cote Ouest (comprenant cinq villes : St-Paul, St-Leu, Trois Bassins, Le Port et La Possession).
Le T.C.O axe ses projets sur le développement économique, sur l'aménagement de l'espace communautaire, sur l'équilibre social de l'habitat, la politique de la ville et met en synergie les compétences des différentes villes la composant, développant ainsi des actions en faveur des personnes en situation de handicap (ex : transport adapté, accessibilité).
Du point de vue géographique, d'une part, l'établissement se situe sur la partie ouest du département, ce qui lui rend accessibles les commodités de diverses natures : transport, centre- villes, administrations… d'autre part, l'ESAT est proche d'une zone d'activité commerciale et artisanale, ce

qui facilite l'accès aux entreprises pour les orientations en milieu ordinaire (stage, mise à disposition, recrutement…).
Les travailleurs de l'ESAT, sont dans la grande majorité autonome dans l'ensemble des domaines (transport, hygiène, sécurité…), mais la plupart réside au sein de la cellule familiale, avec une minorité en famille d'accueil ou en logement autonome.
Dans ce contexte, la famille est la base des conditions de vie des travailleurs. Elle apporte les solutions aux problématiques (démarches administratives, logement, restauration, hébergement, vieillissement des usagers …).
La dispersion des institutions administratives, sociales, économiques et l'attractivité commerciale entrainent des déplacements importants de la population, ce qui engendre des problèmes récurrents de circulation. Avec l'organisation du T.C.O, les transports en commun s'améliorent, ce qui procure du confort pour les usagers.
Les activités économiques de la zone artisanale et commerciale sont orientées vers les commerces alimentaires, les petites entreprises de service, et récemment le développement d'un pôle social (médecin, pharmacie…). A proximité de l'établissement, se trouve un hôpital, un autre ESAT et dans un futur proche le pôle sanitaire ouest.
La direction générale de la cohésion sociale (DGCS) a engagé une large réflexion sur les réponses à apporter aux quatre défis majeurs auxquels le secteur est confronté.

- Un contexte économique en pleine mutation qui affecte les supports économiques traditionnels du secteur ;
- Une modification du cadre législatif et réglementaire qui modifie le cahier des charges des ESAT ;
- Une rénovation du cadre institutionnel avec la mise en place des ARS ;
- Une évolution des publics accueillis avec des problématiques nouvelles liées au type et à la complexité des handicaps, à la montée en puissance des problématiques sociales et au vieillissement des personnes.

Elle a également permis de présenter un plan d'actions qui se structure autour des axes suivants :

- le développement de relations durables avec les entreprises et le monde économique (privé et public) ;
- les outils nécessaires pour mieux articuler stratégie économique, projet médico-social et droits des usagers ;
- la contractualisation et le pilotage du secteur.

Le département de la Réunion, dispose de deux schémas : le SROMS et le SDOM 2012-2016. Ces deux documents mettent en évidence le maintien à domicile et l'inclusion dans la cité.
Par rapport au PRIAC, la programmation des ESAT ne répond pas à un fléchage pluriannuel national des moyens, mais à la volonté de rendre lisible les besoins non-satisfaits, par les crédits disponibles. Elle tient compte à la fois des besoins, mais aussi des capacités de mise en œuvre du secteur.
Le principal constat posé par le schéma départemental est l'engorgement massif des listes d'attente des établissements d'accueil. Ce constat est toujours d'actualité, même si l'ESAT de ST-Leu a vu sa capacité d'accueil augmenter de 20 places supplémentaires pour une capacité actuelle de 47 places.
L'offre médico-sociale reste encore inférieure à la moyenne nationale.

L'environnement administratif est proche de l'établissement et cela facilite les démarches administratives. Les établissements scolaires, les tutelles, les collectivités et autres organismes constituent la base de l'environnement partenarial. Les échanges se font régulièrement (mise en place de convention de partenariat, prêt de matériels, conseils) et des rencontres régulières sont réalisées afin d'apporter des réponses aux usagers.
Le tissu associatif n'est pas en reste. Le réseau est existant dans différents domaines (la santé, l'hygiène, le logement, le sport, la culture). Des conventions sont mises en place. Les usagers rencontrent ces associations soit de manière autonome ou accompagnés individuellement et/ou collectivement.
Grace à l'activité développée en interne et externe à l'établissement, la connaissance du réseau, la maitrise du partenariat et l'accès facile à une zone d'entreprise fait que l'E.S.A.T. est parfaitement inscrit dans son environnement proche.
L'E.S.A.T. Edmond ALBIUS, dans ce contexte politique national et local, s'efforce de répondre aux mieux aux attentes et aux besoins des personnes accueillies. Ces réponses, sont en conformités

avec le circulaire n° DGAS 259 du 08 aout 2008 relative aux établissements et service d'aide par le travail.

A.1.2. Politique de l'association gestionnaire

L'Association Laïque pour l'Éducation, la Formation, la Prévention et l'Autonomie a été créée en juin 1959 sous la forme d'une association à but non lucratif (association de Loi 1901). Reconnue d'utilité publique en 1973, l'alefpa a fêté son cinquantième anniversaire en 2009.

Le Président est Michel CARON.
Le Directeur Général est Olivier BARON.
Le siège social est basé à Lille.

L'ALEFPA est une association laïque qui accompagne, éduque, forme et soigne des jeunes et des adultes en difficulté sociale, en situation de handicap ou connaissant des problèmes de santé. Elle s'appuie pour cela sur un réseau de proximité constitué des établissements, des services, de lieux d'accueil et d'équipes de professionnels.

Il importe de faire mention des principales valeurs de référence sur lesquelles l'ALEFPA fonde explicitement sa raison sociale et sa philosophie de l'action qui s'inscrivent dans la continuité de son projet fondateur : Humanité, Éducation, Laïcité, Démocratie, Solidarité.

Tenant compte des progrès réalisés après la mise en œuvre du Projet Associatif 2007 - 2011, l'Association adopte de grands objectifs qui dessinent sa stratégie de développement et composent le cœur du Projet Associatif 2011 - 2016 :

- Confirmer un positionnement militant dans la continuité du projet associatif ;
- Diversifier et personnaliser l'offre de service ;
- Clarifier les champs de responsabilités et améliorer la gouvernance associative ;
- Viser l'excellence en matière de ressources humaines ;
- Consolider la gestion ;
- Développer l'ancrage territorial ;
- Etendre l'audience ;
- Prospecter, développer et innover ;
- Compléter avec les actions de mise en œuvre du projet associatif par l'établissement.

A.2. Offres de prestation de l'établissement / du service

A.2.1. Les prestations de l'établissement

Les missions de l'E.S.A.T. Edmond ALBIUS sont en conformité avec la circulaire du 1er août 2008. Les personnes en situations de handicap orientées par la CDAPH sont encadrées par une équipe pluridisciplinaire (moniteur d'atelier, éducatrice spécialisé, psychologue, personnel paramédical et administratif) et mises en situation de travail dans les domaines tel que les espaces verts, la maintenance et hygiène des locaux, la fabrication de repas, l'art graphique et les mises à disposition.
L'ESAT Edmond ALBIUS, est un établissement pour lequel les activités professionnelles et médicosociales se font en dehors de la structure en grande majorité. C'est un ESAT hors les murs.
L'offre de prestation est fondée sur l'importance de l'accueil des personnes, sur la mise en place des projets de réalisation personnelle, sur les soutiens qu'ils soient professionnels, médico-sociaux ou de loisir. Cette offre est le socle du bien-être de l'usager et son « passage dans le service ».
Ces soutiens proposés, les conditions de réalisations sont adaptées en fonction des demandes et besoins ; en fonction des problématiques individuelles et des valeurs fondamentales de l'équipe (les savoirs, les savoirs faire et être).
La finalité de l''ESAT Edmond Albius est l'intégration sociale et professionnelle des personnes accueillies via plusieurs objectifs :

- l'insertion sociale,
- l'intégration professionnelle,
- l'amélioration des compétences des usagers,
- la formation professionnelle

Ainsi, le projet d'établissement 2013-2017 met l'accent sur les valeurs suivantes :

- le soutien à l'implication de la personne dans ses choix, conformément à la loi du 2 janvier 2002,
- le développement de la citoyenneté,
- l'épanouissement de la personne au sein de l'institution,
- la valorisation sociale et professionnelle,
- l'amélioration des acquis afin de développer l'autonomie,
- la recherche de toutes les formes d'intégration sociale.

Le projet d'établissement pour la période de 2013 à 2017, a été validé par le conseil d'administration.

Les mises en situation professionnelle et les activités de production de l'ESAT Edmond ALBIUS sont aujourd'hui organisées en cinq domaines.

- Les équipes d'espace vert (cinq équipes) : hôtel, pépinière de production de fleur, pépinière de production d'arbre, des retenues d'eau, hôpital, entreprises
- Les équipes de maintenance et hygiène des locaux : une maison de retraite, les entreprises de la zone, les locaux du complexe
- La production culinaire
- La mise à disposition de personnel (détachement en entreprise)
- L'atelier arts graphiques et conditionnement

Les équipes d'espace vert : Les chantiers d'entretiens d'espaces verts sont composés pour la plupart de travailleurs en situation de handicap masculin avec une minorité de personnel féminin avec un bon niveau sur le plan technique. Ces équipes interviennent sur le bassin ouest du département, pour les collectivités locales, des entreprises, des particuliers. Il s'agit de travaux d'aménagement, d'embellissement, de tonte et de débroussaillasse, d'entretien.

Maintenance et hygiène des locaux : Les équipes de maintenance et d'hygiène des locaux assurent le nettoyage des locaux en interne (le complexe) et en externe : les espaces commerciaux, les locaux d'entreprises et d'une maison de retraite. Cette activité qui accueillent des hommes et des femmes permet à nos travailleurs d'être en confrontation directe avec le public et de s'adapter.

La production culinaire : L'équipe assure la fabrication, le service, la livraison et le contrôle des repas pour nos clients interne et externe.
C'est une activité riche. Elle a ses contraintes : le respect des normes HACCP, la fabrication des repas, le degré d'endurance demandé. Elle est riche, car cela permet aux travailleurs affectés à cet atelier d'effectuer des prestations de cocktails et repas d'affaire à l'interne et à l'externe.
Cela permet :
- d'être confronté aux réalités des métiers de bouche,
- d'acquérir des compétences professionnelles recherchées dans le département et au niveau national
- d'être en relation direct avec les clients

Il est à noter que la livraison des repas vers les satellites est effectué dans un véhicule adapté et aux normes et surtout fait par un usager qui assure le transport, le contrôle, l'entretien.

Les détachements en entreprise : L'E.S.A.T. est fortement sollicité par la mise à disposition ponctuelle ou durable de petites équipes ou de personnes seules dans les entreprises ; pour effectuer des petits travaux de nettoyage et hygiène des locaux, de l'espace vert.
Cette activité devient le fer de lance des objectifs d'intégration professionnelle collective et individuelle. Ces détachements se font par la mise en place d'une convention de mise à disposition d'une année, renouvelable une fois.

L'atelier arts graphiques et conditionnement : c'est un atelier trois en un : un temps pour le conditionnement, un temps pour la fabrication de panneaux (art graphique) et un temps pour la reliure.

A.2.2. La population accueillie

Au 31 décembre 2014, L'ESAT Edmond Albius accueille 80 travailleurs handicapés, hommes et femmes âgés de 19 à 52 ans, présentant une déficience intellectuelle ou une déficience psychique.

Effectif des travailleurs :

Effectif au 01/01/2014 :	**74**	
Entées :	11	
Sorties:	5	- 1 Admissions dans un autre ESAT - 2 Milieu ordinaire - Contrat à Durée Indéterminé - 1 Milieu ordinaire – Contrat à Durée Déterminé - 1 Retour domicile
Effectif au 31/12/2014	**80**	

En 2014, l'ESAT de St Paul a connu quelques mouvements :

Entrées: Quatre ressortissants d'IMPro ont été admis, une personne de l'ESAT de St Leu a été admise dans la cadre d'un rapprochement de domicile, six personnes intégrées qui étaient à leurs domiciles

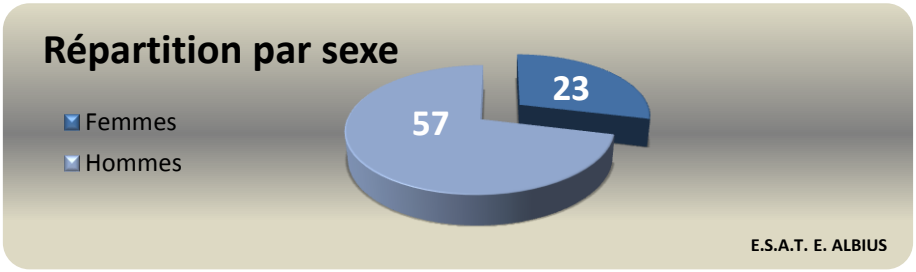
Sorties : Une personne a été admise dans un autre ESAT, deux travailleurs ont été recrutés en contrat à durée indéterminée, une personne a été recrutée en contrat à durée déterminée, une personne est sortie pour un retour à domicile.

Durée du séjour des travailleurs sortant :

Plus de 9 ans :	2 travailleurs
Entre 2 et 4 ans :	2 travailleurs
Entre 1 à 6 mois :	1 travailleur

L'ESAT de St Paul a atteint son effectif d'autorisation (80).

Effectif par sexe :



Ancienneté :

E.S.A.T. E. ALBIUS — Années d'admission des Personnes accueillies

Année entrée	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ancienneté	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
80 Nb d'usagers	1	0	0	0	0	1	3	9	3	2	5	3	6	3	2	6	3	2	0	1	17	0	3	10

Age de la population accueillie :

E.S.A.T. E. ALBIUS — Age des Personnes accueillies

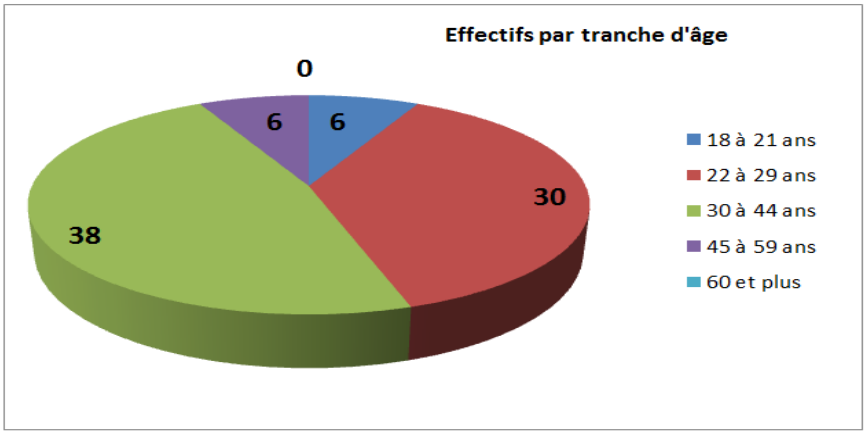
Année de naissance	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973
Age	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41
10 Nb d'usagers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	0	0	1	0	1	2	1	0

Année de naissance	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995
Age	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19
70 Nb d'usagers	3	1	2	0	2	4	4	2	2	3	11	3	3	3	2	4	10	5	0	3	3	0

80

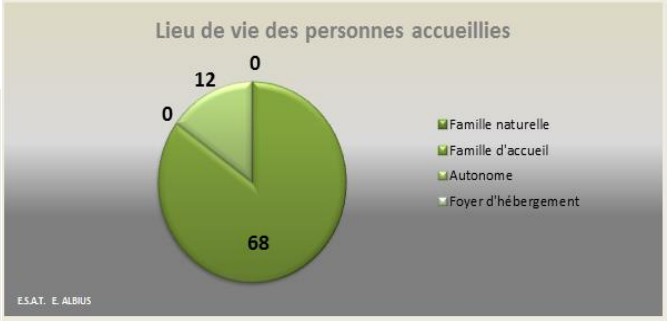
Moyenne d'âge 31 ans

Tranches d'âge	Nombre de T.H.	
18 à 21 ans	6	8%
22 à 29 ans	30	38%
30 à 44 ans	38	48%
45 à 59 ans	6	8%
60 et plus	0	0%
	80	



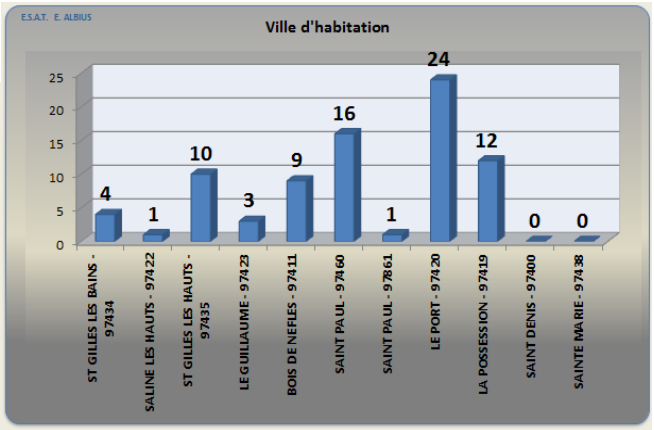
Lieu de résidence :

LIEU DE VIE	NB	%
Famille naturelle	68	85%
Famille d'accueil	0	0%
Autonome	12	15%
Foyer d'hébergement	0	0%
	80	



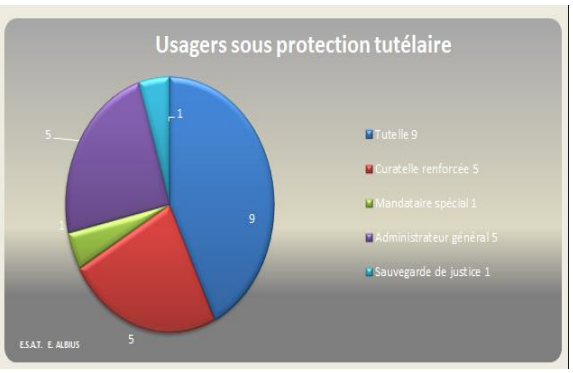
Les villes d'habitation :

Répartition par ville		
Ville d'habitation	Nb de TH	%
ST GILLES LES BAINS - 97434	4	5%
SALINE LES HAUTS - 97422	1	1%
ST GILLES LES HAUTS - 97435	10	13%
LE GUILLAUME - 97423	3	4%
BOIS DE NEFLES - 97411	9	11%
SAINT PAUL - 97460	16	20%
SAINT PAUL - 97861	1	1%
LE PORT - 97420	24	30%
LA POSSESSION - 97419	12	15%
SAINT DENIS - 97400	0	0%
SAINTE MARIE - 97438	0	0%
	80	



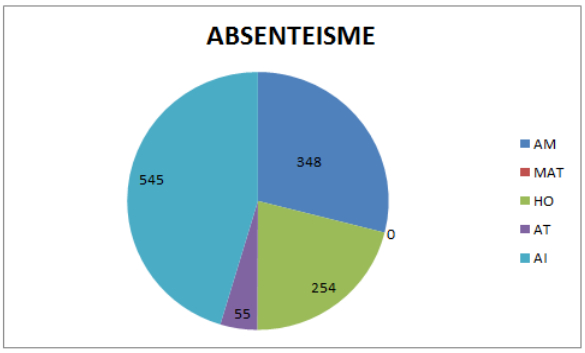
Personnes sous mesure de protection :

Usagers sous protection tutélaire		
Type de protection	Nb de TH	%
Tutelle	9	43%
Curatelle renforcée	5	24%
Mandataire spécial	1	5%
Administrateur général	5	24%
Sauvegarde de justice	1	5%
	21	
	26%	de l'ensemble des TH



Absentéisme :

	ABSENTEISME	
AM	348	29%
MAT	0	0%
HO	254	21%
AT	55	5%
AI	545	45%
	1202	



B. Le projet d'établissement et ses modalités de mise en œuvre

B.1. Les interventions pédagogique/professionnelle, éducative et thérapeutique

B.1.1. Les actions

La circulaire 2008 relative aux E.S.A.T. et aux publics qui y sont accueillis ne fait plus de distinction entre les soutiens de type 1 et de type 2 mais évoque les soutiens à caractère professionnels qui conditionnent immédiatement l'exercice des activités de production.
La mise en place de ces soutiens professionnels se fait directement sur le terrain (les lieux d'exécution de la commande du client), la mise en place se fait par le biais d'un prestataire spécialisé dans le domaine professionnel et également en fonction des demandes et besoins des travailleurs.
L'ESAT ne se conforme pas uniquement aux soutiens professionnels, mais a mis en place en fonction des projets individuels et collectifs des travailleurs une diversité de soutiens adaptés aux demandes :

- les activités de soutien qui concourent à donner une plus grande aptitude physique au travail (ergonomie, psychomotricité, rééducation physique, ..)

- les activités qui concourent à donner une plus grande aptitude psychologique (soutien psychologique et psychiatrique)

- les activités visant à l'intégration professionnelle (sport, administratif …)

Ces activités de soutiens se formalisent par un plan de soutien individuel ou collectif, un plan de formation collectif et/ou individuel pluriannuel résultant d'une enquête des besoins et de satisfaction, le cadre du Projet de Réalisation Personnelle, avenant du contrat de soutien et d'aide, et des soutiens en lien avec la santé et le social (hygiène alimentaire, sexualité, addiction, logement, budget…

LES BESOINS DES USAGERS :

Les besoins évoqués ci-dessous relèvent des PRP de chaque usager et d'un questionnaire mené sur les besoins et attentes spécifiques en matière de santé.

Aussi, nous pouvons dénombrer 5 besoins spécifiques :

- Autonomie de déplacement (accès permis de conduire, code de la rue en tant que piéton),
- Accès aux loisirs et à la culture,
- Accès à des connaissances liés à la santé (alimentation, hygiène, addiction, vie affective…)
- Apprentissages scolaires,
- Espace de libre échange et d'expression,

Différents soutiens ont eu lieu au cours de cette année. Certains soutiens ont été menés pour l'ensemble des usagers, d'autres ont ciblé les participants par rapport à leurs besoins spécifiques.

Pour répondre au mieux à ces besoins, un certain nombre de soutiens individuels et/ou collectifs sont menés chaque année, aussi, les actions collectives ont été les suivantes :

INTITULE DU SOUTIEN	PARTENAIRES / INTERVENANTS	OBJECTIFS	NOMBRE DE TH	OBSERVTION/REMARQUES	RECONDUCTION 2015
Groupe de partage	Psychologue Educatrice	Favoriser la parole individuelle, améliorer la cohésion du groupe, favoriser l'élaboration psychique, accompagner le ou les usagers à proposer un thème de réflexion	65	L'ensemble des équipes apprécie ce temps d'échange.	oui
Rappel des outils de la loi 2002 (plus précisément le PRP)	Stagiaire ES Moniteurs d'ateliers (tour à tour)	Permettre aux usagers de redéfinir et d'échanger sur le projet individuel (son intérêt, sa mise en place, son évaluation…)	60 Groupe 6-8 personnes 1h/groupe	Temps d'échange et de questionnement sur ses projets, ses ambitions, les possibilités d'évolution….	oui
Repas d'informations et d'échange **Avril – Juillet - décembre**	Toute l'équipe pluri-disciplinaire Partenaires (tuteurs, formateurs, SAVS,…)	Permettre aux usagers de recevoir les informations sur la vie de l'ESAT (les évolutions, les changements). C'est aussi un temps pour célébrer les départs d'usagers vers d'autres horizons (ESAT, Milieu Ordinaire), pour remettre des attestions de formations, et pour fêter la fin d'année scolaire et Noël.	70 usagers par repas	Moment convivial et de partage, reconduit chaque année. Les lieux varient selon le thème de la soirée. Cette année, le repas de Noël a été partagé avec les collègues de l'ESAT Gernez Rieux.	oui
Citoyenneté	1 moniteur d'atelier AGIRabcd	Optimiser ses connaissances quant aux droits et devoirs du citoyen. Concrétiser les connaissances liées à la citoyenneté par la visite d'une mairie et la rencontre d'un administrateur	32 usagers 4 séances de 2h/gpe	Bonne implication des usagers, Curiosité et intérêt suscités	Oui pour ceux qui n'ont pas encore participé à ce soutien

Malgré l'inscription des 78 usagers sur l'ensemble de ces soutiens, précédemment cités, le nombre réels de participants varient selon les congés, arrêt maladie et absences pour autre motif.

Ne pas paginer

LES SOUTIENS PLUS SPECIFIQUES :

Ces soutiens sont proposés aux travailleurs en fonction des priorités des besoins,des places disponibles.

INTITULE DU SOUTIEN	PARTENAIRES / INTERVENANTS	OBJECTIFS	NOMBRE DE TH	OBSERVTION/REMARQUES	RECONDUCTION 2015
Développement des habilités sociales (Septembre)	UNIFAF EMAP	Développer ses habilités sociales, adapter son comportement à son environnement, Intégrer un groupe de travail avec d'autres TH d'autres ESAT	2 4 journées de formation	Concrète et ludique, cette formation a permis aux participants d'acquérir les notions essentielles pour un meilleur relationnel	APR UNIFAF
Définir son projet professionnel (octobre)	UNIFAF EMAP	Réaliser son CV, Préparer et passer et un entretien d'embauche, Visiter différentes entreprises pour mieux percevoir la réalité du terrain	5 4 journées de formation	Les ont fait preuve de curiosité et d'implication dans les démarches entreprises	APR UNIFAF
Initiation à l'informatique (février– avril – novembre)	Cyberbase 1 moniteur	Accéder aux notions de base pour la bonne utilisation de l'ordinateur, Savoir exploiter internet (réseaux sociaux, administrations en ligne…), Utiliser l'ordinateur comme support pédagogique (jeux de mathématique, recopiage de texte…)	24 usagers 1 trimestre/groupe	Ludique et concret, les usagers apprécient cette connexion au net	oui
Vie Affective (juin-juillet Septembre-octobre)	1 éducatrice spécialisée chargée de l'animation 1 moniteur d'atelier	Suite à la réflexion et à la mise en place d'un «référentiel » vie affective, mené par un comité de pilotage spécifique Edmond Albius, un groupe d'usagers bénéficie des premières animations sur les thèmes suivants : le corps et le fonctionnement des organes génitaux,	8 8 séances d'une heure	Cet atelier a permis un vrai temps d'échange et d'accès aux connaissances sur l'intime dans le respect de chacun	oui
Code de la route	BLM Formation Educateur stagiaire	Transmettre aux usagers les connaissances nécessaires pour maîtriser le code de la route Les entrainer à passer les questions du code la route	… 15 2h/semaine sur 1 trimestre	Bonne implication des usagers et réel désir d'accéder au code puis au permis. Ceci dit, nous constatons un réel besoin de continuité et de	oui
HACCP	Organisme extérieur	Se réapproprier les notions d'hygiène et de sécurité spécifiques à la restauration	10 1 matinée		Oui

Loisirs / culturel :

Soirée spectacle au Téat du Grand Marché (février)	L'éducatrice Spécialisée – 1 moniteur d'atelier – 1 stagiaire BTS ESF	Accéder à la culture, à un temps de partage autour d'une activité culturelle, Sensibiliser à l'artistique et susciter un temps d'échange sur le ressenti	10	Moment d'émotions pour certains	
Course à pied (toute l'année)	2 éducateurs et l'adjointe de direction en bénévolat	Inclusion sociétale par le sport, Inscrire ce projet dans la durée et la continuité, S'entraîner pour participer aux différentes courses départementales, nationales et internationales, Participer comme tout un chacun aux courses sans étiquette.	10 Tous les samedis matin pour les entraînements	Réelle implication et progression des usagers sur le plan des compétences sociale (communication, autonomie…). Découverte de plusieurs horizons géographiques (Ile Maurice, Ile de Rodrigues), participation au Raid Cycliste de l'alefpa (250 km).	oui
Foire agricole Bras Panon (mai)	1 moniteur d'atelier L'infirmière	Effectuer une sortie ludique en lien avec une demande du groupe Apprécier et/ou découvrir l'univers de l'agriculture (les machines, les métiers, les animaux…)	6 La journée	Journée de cohésion d'équipe autour d'une sortie culturelle et du repas pris au restaurant.	
Journée du handicap (juillet)	1 moniteur d'atelier	Participer à un évènement départemental, Profiter des activités proposées dans le cadre de cette journée	4		
Danse intégrée (décembre)	Compagnie danses en l'R Conservatoire régional de musique et danse Educatrice spécialisée	Créer une relation dans un contexte artistique différent du quotidien, Partager une activité artistique commune et fédératrice, quel que soit son statut, sa difficulté, sa génération. Favoriser la liberté d'expression corporelle, Créer un lieu de créativité, d'improvisation, d'apprentissages, Rechercher, ressentir, partager la notion de bien être, de plaisir, d'épanouissement individuel et collectif,	2usagers ESAT – 2 usagers SAVS – 2 usagers FAO 1 secrétaire savs 1 éducatrice stagiaire 2 familles 25h sur 1 semaine (5h/jour)	Une réelle immersion dans l'émotion, la sensibilité artistique et le bien être procuré et partagé. Projet financé par la DAC OI et l'ARS Oi à hauteur de 4000euros	

Ne pas paginer

Zumba (novembre – décembre)	1 professeur de Zumba, plusieurs professionnels	Accéder à une activité sportive 1 fois/semaine Prendre conscience des bienfaits d'une telle activité de dépenses, Apprendre et mémoriser une chorégraphie Proposer une activité commune et fédératrice à tous les services du complexe Edmond Albius	10	Préparation des 40 ans de l'alefpa à la Réunion	
Conservatoire de musique et danse	Le Conservatoire, Le Centre de la Ressource	Permettre aux usagers talentueux de bénéficier du même enseignement que toute autre personne. Favoriser les représentations face à un public (fête de la musique, animation en EHPAD…)	2 1 chanteuse 1 musicien	Tous les mardis de 14h à 16h, ces deux usagers se rendent de façon autonome au Conservatoire à Rayonnement Régional pour recevoir leur cours de musique et chant.	oui

Ne pas paginer

LE BILAN DES RAPPORTS MDPH :

Si l'on pointe chaque renouvellement de notification MDPH à faire sur l'année 2014 :

AAH	RQTH	ESAT
15	17	23

Soit un total de 55 renouvellements.
Si l'on condense les demandes de renouvellement pour chaque usager, les chiffres ci-dessus s'articulent comme suit :

- Besoin de renouvellement d'une seule notification :

AAH	RQTH	ESAT
4	2	6

- Besoin de renouvellement de deux notifications :

AAH + RQTH	AAH + ESAT	RQTH + ESAT
2	4	8

- Besoin de renouvellement des trois notifications :

5 usagers ont eu besoin d'un renouvellement de notification pour l'AAH, la RQTH et l'orientation ESAT.

Autrement dit, 31 usagers ont eu besoin, cette année, de constituer un dossier MDPH pour un, deux ou trois renouvellements de notifications.

Notons également les dossiers à constituer pour toute autre orientation :

Orientation FAO	Orientation Milieu Ordinaire	Orientation vers un autre ESAT	Admissions de nouveaux usagers
1	3	1	11

LES AXES EDUCATIFS :

En plus des soutiens collectifs, un accompagnement éducatif individuel est proposé à chaque usager selon ses besoins, attentes, difficultés et demandes.
Aussi, l'éducatrice intervient dans plusieurs domaines :

- **Parentalité**

Accompagnement des jeunes parents dans la prise en charge médicale et paramédicale de leur enfant, médiation entre les différents partenaires (crèche, PMI, périnatalité…)…

11 usagers sont parents : 7 mamans et 4 papas.

Couple ESAT (les 2 parents à l'ESAT, vivant seuls avec leur enfant)	**En couple** (vivant seuls avec leurs enfants)	**Seul**	**Seul, vivant au domicile familial**	**En couple, vivant au domicile familial**
1	2 - 1 couple marié, 2 enfants - 1 couple dont le conjoint est de l'ESAT, mais pas le papa de l'enfant	3 - 1 vit seul avec garde alterné de ses 2 enfants, - 1 vit seule avec sa fille, - 1 vit seule avec son 3ième enfant (les 2 premiers étant placés)	3	1

Age des enfants :

0 – 1 an	**2 ans – 4 ans**	**5 ans – 7 ans**	**8 ans – 10 ans**	**11 ans – 13 ans**	**+ de 13 ans**
0	6	2	2	2	2

Prise en charge des enfants :

Périnatalité – suivi hebdomadaire	**CAMPS – suivi hebdomadaire**	**Placement famille d'accueil ASE**
3	3 dont un scolarisé en CLIS	2

- **Démarches administratives**

Accompagnement dans les dossiers de demande de carte vitale, CMU, mutuelle, assurances, Allocations diverses CAF, recherche de crédit, vente de scooter, …

- **Logement**

Aide à la recherche et à l'accès au logement (démarche auprès des bailleurs sociaux et privés, aide à la préparation du budget locatif (caution, frais d'agence, loyer…), aide pour la mise en place de virement automatique…),
Aide à l'aménagement (veiller à la bonne utilisation des appareils électro-ménagers…),
Aide à la remise en état du logement (ménage, rangement, …)

- **Accompagnement dans certaines prises en charge médicales**

Lors d'hospitalisation : visite, lien avec la famille, tuteur, ESAT, préparation au retour à domicile,…

- **Budget :**

Travail de compréhension quant au fonctionnement d'un budget (recettes, dépenses incompressibles, épargne, ouverture de compte, demande de prélèvement automatique…)
En tant que référente de 6 usagers, l'éducatrice mène aussi 6 PRP, tant dans l'écriture, l'accompagnement de l'usager dans ses projets, que dans la médiation entre les différents partenaires intervenants dans le PRP.

Les actions menées par le chargé d'intégration professionnelle

Les mises à dispositions en entreprises :

13 usagers ont signés une convention de mise à disposition (MAD) en entreprise cette année, dont 4 en MAD collective (Voir tableau en annexe)

- 6 mises à disposition ont été reconduites,

- 3 Nouvelles mises à disposition

a) Accompagnements individuels (MAD) :

- Visite sur les entreprises d'accueil environ deux fois par mois
- Entretien et évaluation de leur évolution socio-professionnelle
- Soutien, accompagnement et suivi en lien avec leur projet de réalisation personnel
- Sensibilisation des usagers lors d'entretiens individuels aux actions de soutien proposés par l'ESAT

b) Accompagnement collectif (MAD) :

- Visite par leur référent sur l'entreprise d'accueil avec évaluation, soutien, accompagnement et suivi de leur évolution professionnelle en lien avec le chargé d'intégration professionnelle.

c) Les entreprises d'accueil et perspectives :

- Les activités :

- Maintenance et hygiène des locaux
- Ouvrier du paysage
- Conditionnement/ préparateur de commande
- Service en salle/ pressing
- Agent de restauration

Les donneurs d'ouvrage dans leur globalité reconduisent les conventions en insistant pour la plupart sur le fait qu'ils sont un support pédagogique pour nous et qu'ils n'ont pas de possibilité d'embauche. Il serait important de travailler sur les opportunités et les solutions qui se présentent à eux en matière d'embauche. Néanmoins, nous avons des perspectives intéressantes pour l'année à venir.

d) Les besoins des Travailleurs handicapés au sein du service intégration:

- Les usagers de l'ESAT ont besoin d'améliorer leurs compétences professionnelles de façon à répondre aux exigences des entreprises extérieures.
- Pour cela, la mise en place de formations qualifiantes en lien avec leur activité professionnelle est indispensable pour l'évolution de leur projet de réalisation personnel.

e) Stages et formations

- Pour répondre à ce besoin, nous mettons le plus possible les usagers en stage ou en formation en lien avec leur projet professionnel.

- 8 usagers ont signés une convention de stage cette année : -Il s'agit pour une grosse partie de stage en interne sur les différents ateliers existants (espace-vert, restauration, maintenance et hygiène des locaux, conditionnement, pressing) et externe via des partenaires (mécanique, conditionnement/préparateur de commande).

Le service de suite :

a) Les contrats d'apprentissage :

Depuis le mois d'octobre 2013, 6 usagers ont signés un contrat d'apprentissage avec la Commune de St Paul avec pour objectif la validation d'un CAP (3 sur l'activité « Ouvrier du paysage », 3 sur l'activité « Agent de restauration »), en alternance avec les centres de formation du Centhor et le lycée agricole de Sans souci.
Le chargé d'insertion professionnelle est chargé du suivi et de l'accompagnement de ces personnes en lien avec les centres de formation, l'employeur et les familles.

b) Contrats de travail et projet :

Trois usagers ont intégré une entreprise en milieu ordinaire de travail:

- Un agent de restauration / Technicien de surface sur le foyer d'accueil occupationnel de St Paul en contrat à durée indéterminé
- Un chauffeur livreur /Réception des repas à l'institut médico-éducatif de St Paul, en contrat à durée déterminé
- Un opérateur logistique polyvalent sur l'entreprise GEL Logistique, au Port en contrat à durée indéterminé

Comme pour les contrats d'apprentissage, après toute intégration en milieu ordinaire de travail, un service de suite se met en place pour une période de 3 ans.
Plusieurs projets sont en cours pour l'année 2015 sur différentes activités :

- Préparateur de commande (CILAM)
- Ouvrier du paysage (Le relais de l'ermitage)
- Ouvrier espace-vert /horticulture (Entreprise Yvon PAYET)
- Magasinier grandes surfaces, espaces verts et restauration scolaire dans les communes avoisinantes…

Le service de suite de l'ESAT est en pleine évolution (15 usagers), suite à une période 2013-2014 intéressante en matière d'intégration en milieu ordinaire de travail. Effectivement, 3 usagers de plus ont signés un contrat de travail, et de nouvelles sorties sont prévues en 2015.

Devant le nombre croissant d'usagers sortants, il faudra adapter cette prise en charge de manière à répondre à une demande d'accompagnement en augmentation.

Les entreprises d'accueil :

	NOM Prénom	Entreprise	Date de début	Date de fin	Observation
1	**LELACK A**	Randstad	05/12/13	05/12/14	2ème contrat 3h/ semaine
	LELACK A	SAVS	02/06/2014	02/06/2015	1er contrat 5h/semaine
2	**MICHEL Vincent**	MOBIUS	26/06/14	26/06/15	2ème contrat 32h/Semaine
3	**AUGUSTINE Christine**	BUFFi	02 juillet 2O14	02 juillet 2015	2ème contrat 20h/Semaine
4	**HOAREAU Joël**	CILAM	01Septembre 2014	09/12/2014	2ème Contrat 32h/Semaine
5	**ITEMA Willy (24/10/13)**	EHPAD « Les Alizés »	11/03/2014	11/03/2015	2éme contrat 32h/Semaine
6	**PUY Ludovic**	CILAM	01Septembre 2014	01Septembre 2015	2ème Contrat 32h/Semaine
7	**PUY Sidonie**	TAMARUN	7/10/2014	7/10/2015	2èmecontrat 32h/semaine
8	**STAELEN.C**	Entreprise LAFARGE	01/08/2014	01/08/2015	1ercontrat 26h/semaine
9	**JAMS.Bruno**	IME	27/10/2014	28/10/20105	1er contrat 32h/semaine

Les actions thérapeutiques (coordonnées par l'infirmière pour la période du 25/08 au 31/12/14) :

Actions individuelles

- entretiens d'admission : 4
- entretiens relation d'aide individuelle (soutien, information, prévention): une vingtaine d'usagers (vus une fois ou à des fréquences plus régulières selon les problématiques identifiées)
- entretien relation d'aide en couple : 2
- surveillance des effets de traitements médicamenteux (rôle propre infirmier)
- soins techniques :
    - pansements, bandages, massages
    - contrôle des constantes (TA, T°, poids)
    - contrôle de la glycémie : 1

- orientations vers le médecin traitant
- accompagnement aux urgences: 1
- soutien, accompagnement dans le cadre d'une hospitalisation ou d'une prise en charge spécialisée existant déjà
- orientation et accompagnement des usagers qui n'étaient pas encore pris en charge vers des structures spécialisées et coordination des soins avec ces mêmes structures:

- CMP du Port : 1
- Clinique OMEGA : 1
- Centre de Planning familial : 3, dont 2 accompagnements directs
- Centre d'addictologie : 2

- suivi d'un AES (Accident d'Exposition au Sang) : 1
- prise de rendez-vous chez des médecins spécialistes
- appel des secours : 3
- information, soutien et accompagnement des familles

Actions collectives et perspectives pour l'année 2015

- Actions de soutien pour les usagers en 2015 (en collaboration avec l'éducatrice spécialisée) analyse des besoins, sondage à l'aide d'un questionnaire pour constituer les groupes par thématiques, rédaction de plans d'action pour les actions prioritaires, contacts avec les partenaires pour la mise en œuvre début 2015
- Organisation des visites de la médecine du travail pour début 2015
- Gestion des consommables pour l'infirmerie et commandes si nécessaire
- Gestion documentaire pour le bureau infirmier (partenariat IREPS)
- Projets transversaux ESAT-IMPro (création d'un document de transmissions infirmières, création de documents de suivis des constantes et de suivi alimentaire, trousses de secours pour les véhicules du complexe Edmond Albius mise en place début 2015, organisation de la collecte de sang)

B.1.2. Participation et Droits des usagers

L'année 2014 a été une année d'élections pour le CVS. Une nouvelle équipe a été élue démocratiquement au mois de mars.
Une première réunion s'est tenue durant laquelle, les présentations ont été faites, le rôle et fonction des membres ainsi qu'un travail sur le règlement de fonctionnement.
Les membres de l'équipe ont validé la mise en place d'un CVS élargie, c'est un représentant de chaque équipe dans les réunions.
Trois réunions ont été mises en place, se traduisant par un tableau de bord de suivi des actions. Les mêmes sujets sont mis en avant : la construction du nouvel ESAT, un réfectoire de qualité…
Les usagers participent à la vie de l'établissement sur des temps de repas, pendant la mise en œuvre des PRP ou lors des entretiens.

B.1.3. Participation des familles et/ou environnement proche

Les familles participent à la vie de l'établissement sous plusieurs formes :
- Le conseil de la vie sociale : deux représentants des familles
- Les soutiens en lien avec l'atelier vie affective
- La participation des familles sur demande du travailleur à la contractualisation des projets de réalisations personnelles
- Les visites à domicile
- Les projets de recherche de financement

B.2. Relations avec l'environnement

Le premier partenaire est la famille et/ou son représentant.

Les partenaires associatifs : les associations sportives, les associations culturelles

Les partenaires institutionnels : GUT, MAIRIE, CCAS, TCO, PMI, ECOLE, CAF, Conseil général, les administrations, ARS, MDPH, les E.S.A.T et autres établissements social et médico-social du département.

Le partenariat commercial : les entreprises commerciales, les particuliers

Le partenariat du secteur social et médico-social : le S.A.V.S., les maisons de retraite, - les établissements sanitaires

Le partenariat et le réseau sont deux formes de relations incontournables pour mener à bien les missions de l'ESAT. Ces modes de communication formalisé ou informel permettent à l'équipe pluridisciplinaire de faire avancer les projets, de partager de l'information et de débloquer les situations les plus complexes.

B.3. Modalités relatives à l'individualisation des prestations et de la prise en charge

Poste : Psychologue clinicienne
Période d'activité/temps de travail : le temps de travail est de 0,25 soit 8h45 réparti sur une journée de travail dans la semaine. (Mardi de 7h-12h/13h-16h45)
Travail effectif :

- Rencontres individuelles

A la demande de l'usager lui-même, à la demande des moniteurs d'atelier ou encore à la demande des familles, des rencontres ponctuelles sont réalisés. Autour de problématiques diverses (mal être psychologique, difficultés relationnelles au sein de la famille ou dans le groupe de travail, événements douloureux, conflit de couple), la rencontre offre un moment d'écoute singulier dans un lieu qui se veut soucieux du respect de la personne et de la confidentialité.
Plus aisément, ce sont les travailleurs qui se trouvent sur le site du complexe Edmond Albius qui viennent à la rencontre du psychologue et qui s'en saisissent. Ils y viennent régulièrement pour un temps d'écoute, de partage, de remise en question s'apparentant à un travail thérapeutique. Bien qu'un travail d'orientation se réalise vers les structures communautaires (CMP, psychiatre en libérale, kaz oté), la présence sur place de la psychologue facilite la démarche.
Pour les travailleurs se trouvant hors site ou se rendant sur des lieux de travail extérieur, les rencontres individuelles sont rares. Au cours de l'année 2014, à la demande de l'équipe pluridisciplinaire, des rencontres se sont organisées soit sur le lieu de travail (1 travailleur) soit au bureau (5 travailleurs). Deux rencontres se sont organisés à la demande des familles.

- Temps de partage collectif

Des temps de partage collectif, par équipe de travail, a été mis en place en collaboration avec l'éducatrice au cours de l'année 2014.
L'objectif de ses rencontres est d'offrir un temps d'expression où la parole est libre avec ou sans médian (objet médian aidant à rassurer dans l'espace groupe et à favoriser l'émergence de la parole)
L'ensemble des équipes a pu bénéficier de deux temps de partage organisé en fonction de l'emploi du temps propre à chaque équipe.

- Lien avec les partenaires

Le travail de partenariat se veut être nécessaire pour faciliter la continuité et la complémentarité des soins pour les adultes accueillis à l'ESAT ; C'est notamment avec les infirmières des CMP que les échanges se réalisent, de manière très ponctuelle avec les médecins psychiatres (CMP ou libéral).

- Visites à domicile

La visite à domicile, au sein du lieu de vie, avec le salarié de l'ESAT, sa famille, le moniteur référent et la psychologue offre la possibilité d'échanger sur l'évolution d'un point de vue personnel, familiale et professionnel ainsi que de faire du lien. Ensemble, nous mettons en évidence les compétences de la personne dans le monde du travail ainsi que les besoins pour une vision globale de la personne. Pour

cela, un outil d'évaluation des comportements adaptatifs peut être utilisé (ABAS 2, *Adaptative Behavior Assessment System version 2*)
La rencontre à domicile ainsi que l'analyse qualitative de l'Abas 2 apportent des éléments supplémentaires pour la construction ou la réactualisation des projets de réalisation personnelle (PRP), propre à chaque personne accueillie. Pour la psychologue, elle apporte un éclairage clinique sur les liens intergénérationnels, l'étayage familial et la dynamique narcissique parentale.
Systématisé quand il s'agit d'une nouvelle admission, la visite à domicile peut aussi se programmer tout au long de l'accompagnement quand un besoin se fait ressentir de la part du salarié de l'ESAT ou d'un professionnel de l'équipe pluridisciplinaire. Il s'agit alors de définir ensemble les objectifs de la visite à domicile (Un changement notoire dans le cadre familiale, modification de comportements qu'il est nécessaire de clarifier, nouvelle orientation….)
Au cours de l'année 2014, 9 visites à domiciles ont été réalisés en ma présence. Chacune d'elle allant de 45 min à 2h.
Chaque passation de l'abas donne lieu à un écrit sur les aspects qualitatifs, accessible dans le dossier unique de l'usager.

B.4. Démarche d'amélioration de la Qualité et de l'Ethique

Cette année 2014 a été marqué par la validation de l'évaluation externe de l'ESAT qui a été une réussite. Un plan d'action a été mis en place en suivi des recommandations des évaluateurs.
Depuis le mois de janvier, une responsable qualité territoriale a été nommée, qui est chargée plus particulièrement d'accompagner les animateurs qualité(ANQ) dans leur fonction. Une nouvelle ANQ a été nommé pour représenter l'ESAT de St Leu.
Pour permettre un meilleur suivi de la démarche qualité par les animateurs, ces derniers se réunissent une fois par mois pour travailler en commun sur les différents objectifs fixés en lien avec le plan d'action qualité.
Des réunions qualité « ESAT » ont été planifiées sur l'année pour faire le lien avec les différents intervenants de l'équipe pluridisciplinaire du service
Le processus de certification ISO 9001, transversal avec le système SMQ2E, entamée en 2012 a été mis en suspend pour le moment.

C. Organisation de l'établissement / du service

C.1. Les ressources humaines

Comme pour les autres établissements du Complexe Edmond ALBIUS, l'ESAT Edmond ALBIUS bénéficie des apports transversaux en matière de comptabilité, maintenance et gestion des ressources humaines.

C.1.1. Le personnel

L'équipe est composée de 23 personnes :
Direction :

- 1 Directeur – 0,23 etp
- 1 Adjoint de direction – 0,33 etp
- 1 chef de travaux – 1 etp

Service administratif :

- 1 employé administratif – 0,44 etp
- 2 techniciens administratifs – 0,66 etp
- 1 rédactrice – 0,44 etp
- 3 comptables – 0,69 etp

Services Logistiques : 1 Ouvrier des services logistiques – 0,32 etp
Service paramédical :

- 1 psychologue – 0,25 etp

- 1 infirmière – 0,50 etp
- 1 psychiatre – 0,10 etp

Service éducatif, technique et social :

- 1 Conseillère en économie sociale et familiale - 1 etp
- 7 Moniteurs d'Atelier – 7 etp
- 1 éducateur technique spécialisé, chargé d'insertion professionnelle– 1 etp

Soit un total de 14,76 etp

Mouvements :
Il n'y a pas eu de mouvements de personnels à l'ESAT en 2014.

Qualification :
Conformément aux objectifs inscrits dans le projet associatif de l'ALEFPA en matière de qualification des personnels, le plan de formation mis en œuvre cette année 2014 a concerné un grand nombre de salariés, afin de permettre notamment :

- l'évaluation de la qualité et de la pertinence du service rendu aux usagers,
- la qualification de salariés désireux de valider leurs compétences.

C.1.2. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences se traduit par une gestion transversale des formations de tous les personnels du complexe Edmond ALBIUS.

Formations mises en œuvre sur le Plan :
En 2014, le complexe Edmond ALBIUS a mis en œuvre des formations individuelles ou collectives regroupant des personnels de tous les établissements :

- Formations à l'ingénierie du Projet de Réalisation Personnalisé (PRP) et aux outils d'évaluation des besoins, formation collective à laquelle ont participé les salariés nouvellement embauchés en priorité. Cette action de formation renouvelée chaque année depuis 3 ans rencontre toujours un franc succès, et est mutualisée auprès des autres établissements de l'alefpa.

- Formation mutualisée sur les écrits professionnels à laquelle ont participé les personnels en demande de perfectionnement

- Formation de deux jours sur les mécanismes d'autodétermination dans le champ du Projet de réalisation Personnalisé qui a concerné 13 personnels éducatifs et technique
- Une Formation CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) pour deux Moniteur d'atelier
- Une formation à la prise en main de logiciels de PAO pour un personnel administratif (DIF) ;
- Une formation sur les problématiques du Management pour un comptable (DIF).

Formations pluriannuelles diplômantes mises en œuvre dans le cadre de fonds d'intervention :

- 3 personnels sont en formation pour obtenir un DEAMP (Diplôme d'Etat d'aide Médico-Psychologique) – 2 dans le cadre d'un emploi d'avenir de 3 ans, la 3ème en cours d'emploi
- 1 personnel en emploi d'avenir de 3 ans a validé un DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)
- 2 personnels en emploi d'avenir pour 3 ans sont en cours de formation de Moniteur d'Atelier
- Un Educateur Technique spécialisé est en cours de formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions de responsable d'unité de service spécialisée)

Il est à noter que les établissements mènent une politique citoyenne de pérennisation des emplois aidés, les personnels sont accompagnés et formés. Depuis 2012, 3 personnels en contrats aidés se sont vus proposés des postes vacants.

Formations hors plan :

- Formations collectives Animateurs Qualité pour 2 personnels,
- Formations collectives « sécurité » : conformément aux obligations règlementaires, le complexe a mis en place les formations suivantes : PRAP, SST, HACCP,
- Une formation sur la déficience intellectuel en inclusion dans le milieu scolaire de 3 jours a concerné l'ensemble des professionnels impliqués dans les groupes délocalisés de l'IME (enseignants, éducateurs, psychologues, psychomotricien…)
- 3 chauffeurs ont participé à une formation de 90 heures de chauffeurs-accompagnateurs de publics handicapés.

Par ailleurs, plusieurs personnels ont participé à un certain nombre de congrés et journées de formation (Andicat, journées du Sessad, Congrès AIRHM, Bientraitance…).

C.1.3. Le climat social

Les Instances Représentatives du Personnel sont gérées au niveau du complexe. Les instances CE et DP ont été renouvelées en septembre 2014 conformément à la règlementation.
11 réunions ont eu lieu au cours de l'année 2014 pour chacune des instances CE et DP, 1 pour le CHSCT. Les questions ont essentiellement porté sur la sécurité, la formation des salariés, les résultats budgétaires des établissements du complexe, les projets d'ouverture d'établissements, la mobilité interne,…
Le renouvellement d'un des membres du CHSCT a été effectué suite à la démission du membre du collège cadre.

C.2. Le site

Le cadre de travail n'a pas évolué. Les accompagnements se font dans des locaux provisoires. Les bâtiments sont vieillissants.
Le bail emphytéotique a enfin été signé en février 2013 et les travaux de construction du nouvel ESAT font l'objet d'une étude pour la construction de nouveaux locaux.

C.3. La gestion

L'année 2014 a été l'année de l'étude des PPI qui a été validé par les tutelles.
Le Budget Annexé des Activité de Production et de Commercialisation (BAAPC) est en constance évolution. Nous sommes dans une situation ou l'offre de service est supérieure à la demande.

C.4. Le cadre institutionnel

Au niveau de l'organisation générale, un calendrier annuel de réunion est mis en place ; recensant les thèmes des réunions de l'année :
- Les réunions institutionnelles
- Les réunions d'équipe : organisation
- Les réunions d'équipe : projet de réalisation personnelle
- Les réunions qualité
- Les réunions avec de supervision avec le psychiatre
- Les réunions des IRP…

Ce calendrier est remis contre signature à l'ensemble du personnel et chacun doit s'y conformer en fonction de ses obligations.

Les thèmes des réunions d'équipe s'articulent autour :
- des échanges sur les pratiques
- des soutiens des travailleurs handicapés
- des mises en place des procédures
- de l'organisation des ateliers et la production
- de l'organisation des PRP

Les évènements sont remontés par un reporting hebdomadaire auprès du directeur, par des fiches évènementielles.

Une programmation annuelle des PRP est affichée sur le tableau had hoc et chacun des référents a la possibilité de noter les dates de révisions des PRP et de lancer ainsi la procédure de révision.

Focus Communication : 2 prix nationaux

L'ESAT Edmond ALBIUS bénéficie de façon transversale sur le Complexe de la mutualisation des actions de communication.
En 2014, plusieurs actions ont été menées afin de valoriser les actions des professionnels dans les projets initiés par le Complexe Edmond ALBIUS :

- Lauréat régional du prix « Fais nous rêver » de la Fondation GDF SUEZ et l'Agence pour l'Education par le Sport pour son projet d'inclusion sociétale par le sport pour des travailleurs en situation de handicap,

- Informations régulières sur le site internet www.albusiens-et-alefpiens.re et la page Facebook « Albusiens-et-alefpiens », création d'un compte twitter « Albusiens »

- Obtention d'une subvention du la Région pour une action de « danse intégrée » destinée à développer l'expression corporelle de personnes porteuses de handicap.

- Réalisation de plusieurs films disponibles sur youtube :
Clip happy : https://www.youtube.com/watch?v=kqbhXAQdCxw
Réalisation d'un film pour la série « Autrement Capables » de la Télé du Conseil général 974 sur l'équipe de coureurs « Albusiens et Alefpiens » : https://www.youtube.com/watch?v=Ag_Gd083vWE et https://www.youtube.com/watch?v=slONekuAexg
Prix OCIRP décerné au Complexe Edmond ALBIUS : https://www.youtube.com/watch?v=6m2IE1tn2cE
Vidéo sur la vie affective réalisée grâce à la subvention de la Fondation de France : https://www.youtube.com/watch?v=FARidpRcLaY

- Communication mensuelle sur la newsletter « lettre d'informations internes au Albusiens » de l'actualité du Complexe et de l'association. Elle est communiquée chaque mois aux professionnels, aux partenaires, aux autorités de tutelles …

- Cette communication est déclinée de façon plus synoptique pour les travailleurs handicapés d'ESAT et transmise aux usagers et leur famille,

- Création de supports de communication destinés à faire connaître les activités du Complexe : flyers, bandeaux mail, tee-shirts…

CONCLUSION

L'année 2014, a été une année intense et a débuté par l'évaluation externe en février 2014.

Les objectifs prioritaires des projets de réalisation personnels des travailleurs ont fait l'objet d'un plan de soutien ambitieux dans lequel chacun des professionnels de l'ESAT a trouvé leur place.
Ces soutiens sont formalisés par une fiche action avec une feuille d'émargement et s'articule autour des thèmes suivants : les soutiens formations professionnelles, les soutiens loisirs cultures, les soutiens spécifiques.

Les objectifs des projets de Réalisation Personnelle sont inclus dans les soutiens et leur réalisation est de 80%.

Les travailleurs d'ESAT qui avait bénéficié en 2013 des contrats d'apprentissage avec la commune de St-Paul poursuivent leur chemin et nous mettons tout en œuvre pour contractualiser en 2015 avec d'autres collectivités.

Le plan d'action de la Démarche d'amélioration des services rendus aux usagers suit son cours. Est toujours en cours le projet de construction de l'ESAT, et s'est ajouté à cela les recommandations de l'évaluation externe.

Afin d'évaluer la bonne marche du plan d'actions, des instances sont mises en place : la revue de direction et le comité de pilotage.

Jimmy CANTINA
Chef de Travaux ESAT Edmond ALBIUS